

健康経営説明資料

我が社の健康経営 2020 ～ひなたの職場づくり～

NEXT5E

めぐり続ける水と空気のために



お陰様で創立50周年
江坂設備工業(株)



説明の流れ

1. 事業概要
2. 健康経営導入の背景
3. 経営戦略としての健康経営
4. 健康経営は長期的視点で
5. 健康経営を社会課題解決に

1. 事業概要

「給排水衛生設備」「空氣調和設備」

設立 昭和44年6月 52期

工事高 11億4千万 2020.5

社員数 59名 男性51名 女性8名

平均年齢 43歳 在籍年数 19年

35歳以下 16名 36-55歳 29名

55歳以上 14名

2. 健康経営の導入の背景 事業継続危機

- ・若者の建設業離れ
- ・技能承継の遅れ
- ・職場環境／コロナ
- ・育児介護・治療など抱える事情の多様性



**働き方改革は、人事×業務改革から
働く → 人を動かす→人の力を重ねるへ**

組織は次世代へ

トップダウン ↓

チーム ↓ ↑

3. 経営戦略としての健康経営

- ・**生産性向上・コミュニケーション**
社員意識調査 シグナルを見える化
P D C A →組織活性化へ
- ・**リスク回避・労働安全衛生法順守**
過重労働防止、健康診断結果改善
ストレスチェック 心・身体の健康
事業活動と安全・健康は表裏一体

3. 1 生産性向上の視点

- ・コミュニケーションの充実

個人と組織全体が繋がるよう設計

全体最適に→個人のストレス軽減

- ・社員意識調査の結果から、

人事・賃金制度・福利厚生を重点に改善

全社員が仕事に集中できる環境整備

志が固まると不安・壁も成長に繋がる

人財育成：金・銀のタマゴプロジェクト



入社前～

成長支援

有期実習制度・教育機会提供

資格報奨金・奨学金返済支援

メンター制度、研修旅行

40歳～ 後輩支援・安定収入

ライフプラン支援(IDEKO)

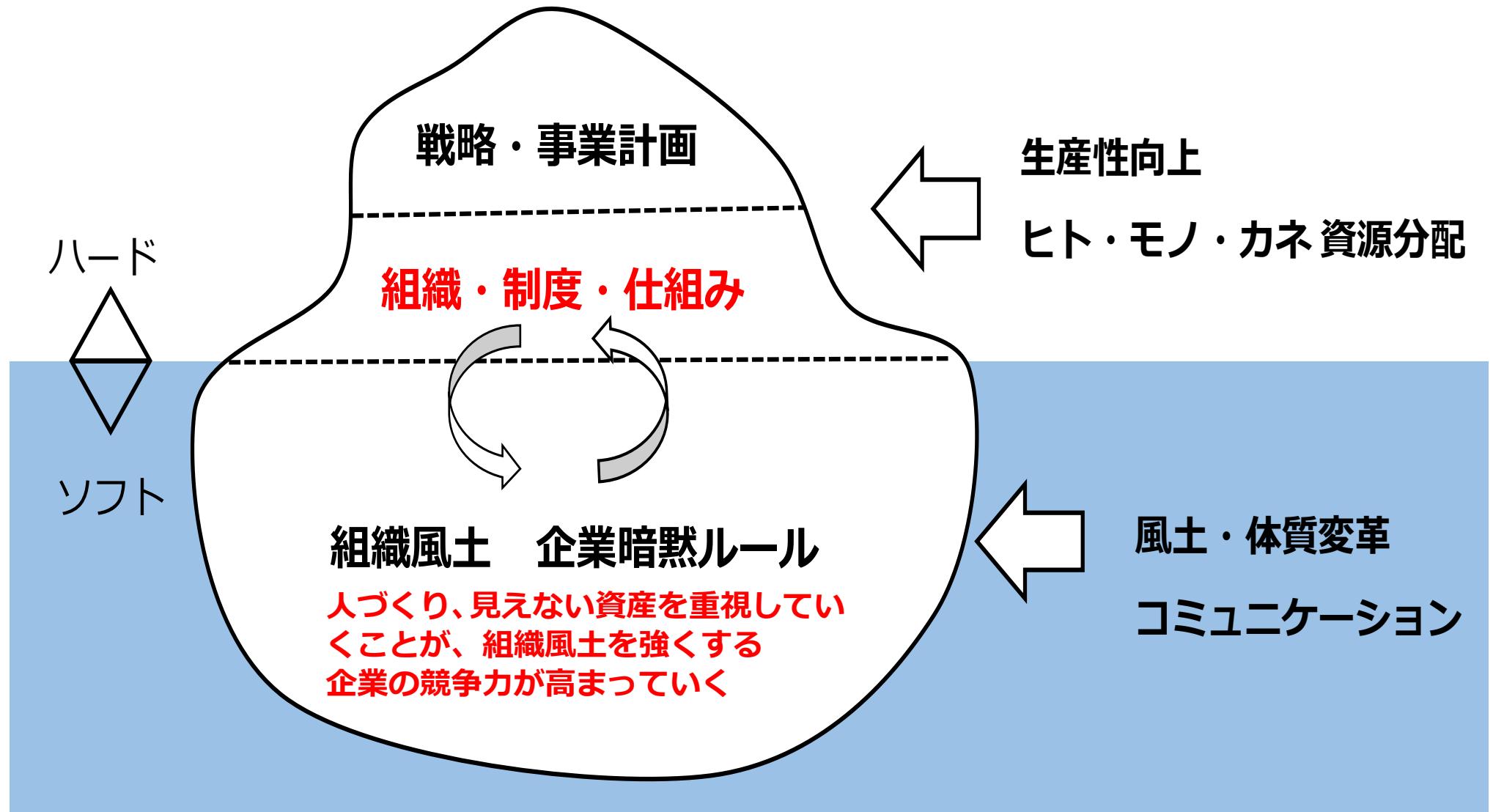
65歳定年延長へ H31.4～

円滑な技能継承を設計する

マズローの欲求を人事労務管理へ適用



健康支援は、仕組み。だが**愛**がある



金のタマゴ 人材（採用）が最大の経営戦略



新卒・中途採用 事前のリアルな情報開示
後輩が出来る ロールモデル 色んな生き方

メンター制度 技術・経験・生き方学ぶ



OJT 上司が部下の強み評価、キャリア支援

同年代の指
導は納得感
がある
11年&3年

9年&2年



銀のタマゴ ベテラン 強み弱み補完 確かな技術・リピーター多い



女性活躍

リフォーム営業

多様性、組織活性化、お客様の評価 up ↑



2019.11 リフォーム専門店オープン！



チームビルディング／高生産性への挑戦

採用の変化・移住者（UI ターン）受入れ

兵庫／新潟／滋賀県

採用に幅広い選択肢

オンライン面接

夫婦でサーフィン



マスコットキャラクター誕生！！

えさかっぱ



LINEスタンプ作成

社員・顧客とのコミュニケーション増

休憩談話 職人同志で語り合います



3. 2 リスク回避の視点

- ・心と身体の健康づくり

協会けんぽ 「心の健康づくり」宣言

健康診断、ストレスチェック、意識調査

を毎年 6 月に実施

全社傾向を発表、改善意識を促す

支援 産業医 社内産業カウンセラー

セクハラ・パワハラ相談 顧問弁護士

産業医による新入社員サポート



GW・試用期間終了後
悩み生じやすい時期に面談

・生活・働く場での多様な健康支援

産業医・特定保健指導 治療経過確認

附加検診推奨 (ガン・ピロリ菌、脳ドック)

婦人科検診会社負担 (乳・子宮がん健診)

配偶者との同日健診 お互いに关心を!

人間ドック負担 (1回／5年、60歳以上は毎年)

インフルエンザ会社負担、禁煙報奨金

現場での健康KY 不安全行動・労災防止

ラジオ体操第1・2 健康KY実施



事業所 新型コロナ感染症対策

マスク着用／消毒液／飛沫防止パーテーション

サーモグラフィ／高機能型換気（ロスナイ）

高頻度接触部の消毒／空間除菌脱臭機



BCP リスク管理 赤十字出張講座

心肺蘇生、熱中症、 溺れた時、子ども 誤飲などの救助 法を全員で共有 同日、防災リュッ クを支給した



熊本地震復旧支援でじぶんごとに



健康ステーション設置 健康・福利厚生 メーカー様と企画 低糖・トクホ中心に



販売手数料を
下げ、値下げ
を実施
コミュニケーション增加

- ・過重労働対策（残業対策）

残業時間が、一定のラインを越える前に
所属長が面談、現場でのアドバイス、増員
など実施する

PCでのクラウド・リモート作業環境構築
定時に事業所内にチャイム 時は金なり
PC管理システムで帰宅メッセージ
深夜勤務あり、警備会社から会社へ連絡

・ワークライフバランス推進

働きやすい職場 **ひなたの極認証第4号**

有給休暇取得 特に 長期休暇推奨

男性育休推奨 手取り減支援

35歳～ ガン保険加入

長期休業補償保険加入 就業不能力バー

就業時間変更 時間単位有給

週休2日に挑戦 休日93→100日へ

最優秀健康長寿推進賞

H30. 2

高齢者雇用コンテスト特別賞

H30.10

健康経営を軸に認証取得



特別賞

賞 状

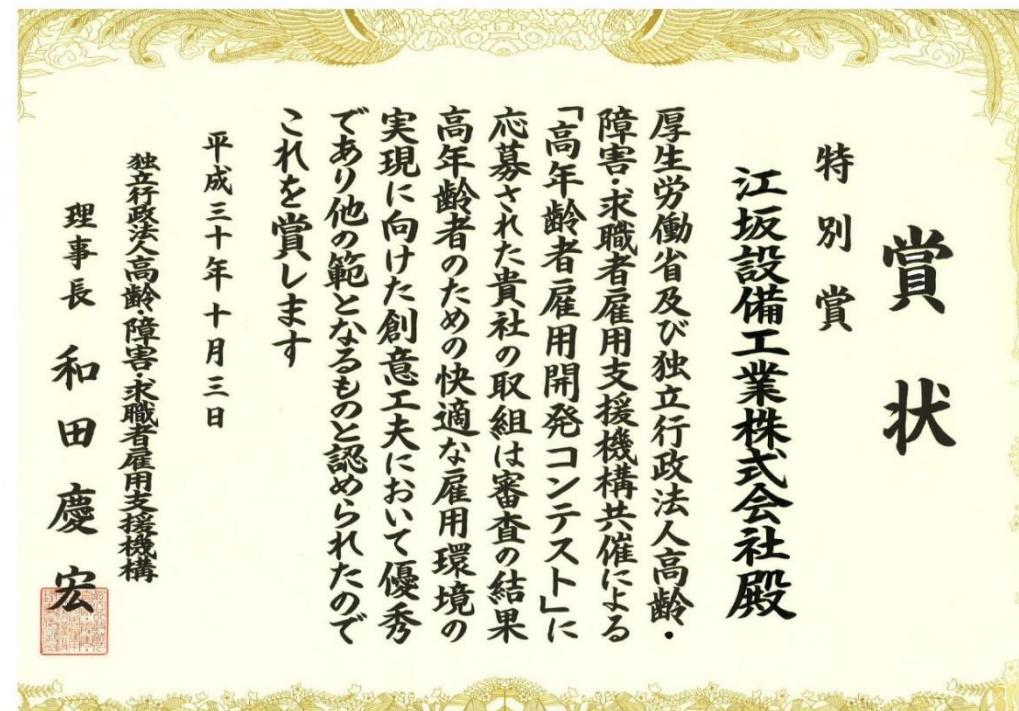
江坂設備工業株式会社殿

厚生労働省及び独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構共催による
「高齢者雇用開発コンテスト」に
応募された貴社の取組は審査の結果
高齢者のための快適な雇用環境の
実現に向けた創意工夫において優秀
であり他の範となるものと認められたので
これを賞れます

平成三十年十月三日

独行弊社へ高齢・障害・求職者雇用支援機構

理事長 和田慶宏



平成三十年二月二日

宮崎県知事 河野俊嗣
印

経済産業省 健康経営優良法人 2020 宮崎県で 27 社 我が社は、2年連続



ひなたの極認証に向けて H30.8

数々の認証取得を情報発信すること

雇用環境改善、安心して働く企業づくり

HPをリニューアル、認証による**信頼ブランド**が、入社動機、マーケティングに直結する



既存の取組内容で足りない所を補う

休暇取得実態、要望により、**育児介護・学校行事両立支援項目**を規則に追加した

認証のために追加した両立支援

取得時での内容確認、抱える事情を聴く体制

家族等の看護等に係る休暇 取得事由及び取得可能日数(対象 入社年数1年以上)

要件	内容	対象者	取得可能日数
①	負傷又は疾病による治療 療養中の看病 通院等の世話 ※家族で看護者が見つからない時	配偶者、父母、 配偶者の父母 子(中学生以上)	
②	小児健診(予防接種)、就学時健診 就学前入学説明会	子 (小学校6年まで)	2日 (基本日数 1人) 半日、日単位取得 子2人以上 加算+1日／人
③	学校等の臨時休業 感染症による登校禁止 台風天災による登校禁止	子 (小学6年生まで)	例 子ども2人計3日 子ども3人計4日
④	学校等行事への参加 入(園)学式、卒(園)業式、参観日、 学芸会、運動会、個人面談、 家庭訪問、PTA行事、各種説明会	子 (小学6年生まで)	

※取得可能日数残は、翌期に持ち越さない

※上記の事由による休暇取得の場合、証明出来る(連絡・案内文、通院確認出来るもの)ものを可能な限り提示すること(原本での提示、メール写真添付など)

50周年ブランディング
社有車デザインを一新、**ひなた**ナンバーに
ロゴを名刺、作業着、ヘルメットに貼付



働き方改革 オフィスレイアウト変更 動線変更・コミュニケーション増加



整理整頓・断捨離する契機に！！

**4 健康経営は長期的視点で
様々な経営課題 緊急性・優先順位の低い
健康状態は個々によって違う 腰が重い**

健康経営は、社員一人ひとりが参画しやすい多様なしきけを設け、自走に結びつける息の長い取り組みであることを覚悟する必要がある →生産性向上という果実

4. 1 健康経営の効果

社員さんの声

「以前の会社より良くなつた気がする！」

若手の採用について、計画的に実施

離職率低下 経験産業→生産性向上

最近、結婚が増えてきた→子誕生

そうだ、家を建てよう！！→経済循環

自らの人生に覚悟持つ 自律的な働き方

5. 健康経営を社会課題解決に 50周年記念事業

小学校へ洋式トイレプレゼント
「スマイルトイレプロジェクト」

洋式化率低い宮崎県 コロナ感染対策
和便器が多く、子ども達が排泄を我慢
衛生（健康）問題を本業で解決

宮崎市内小学校 15 校へ贈呈

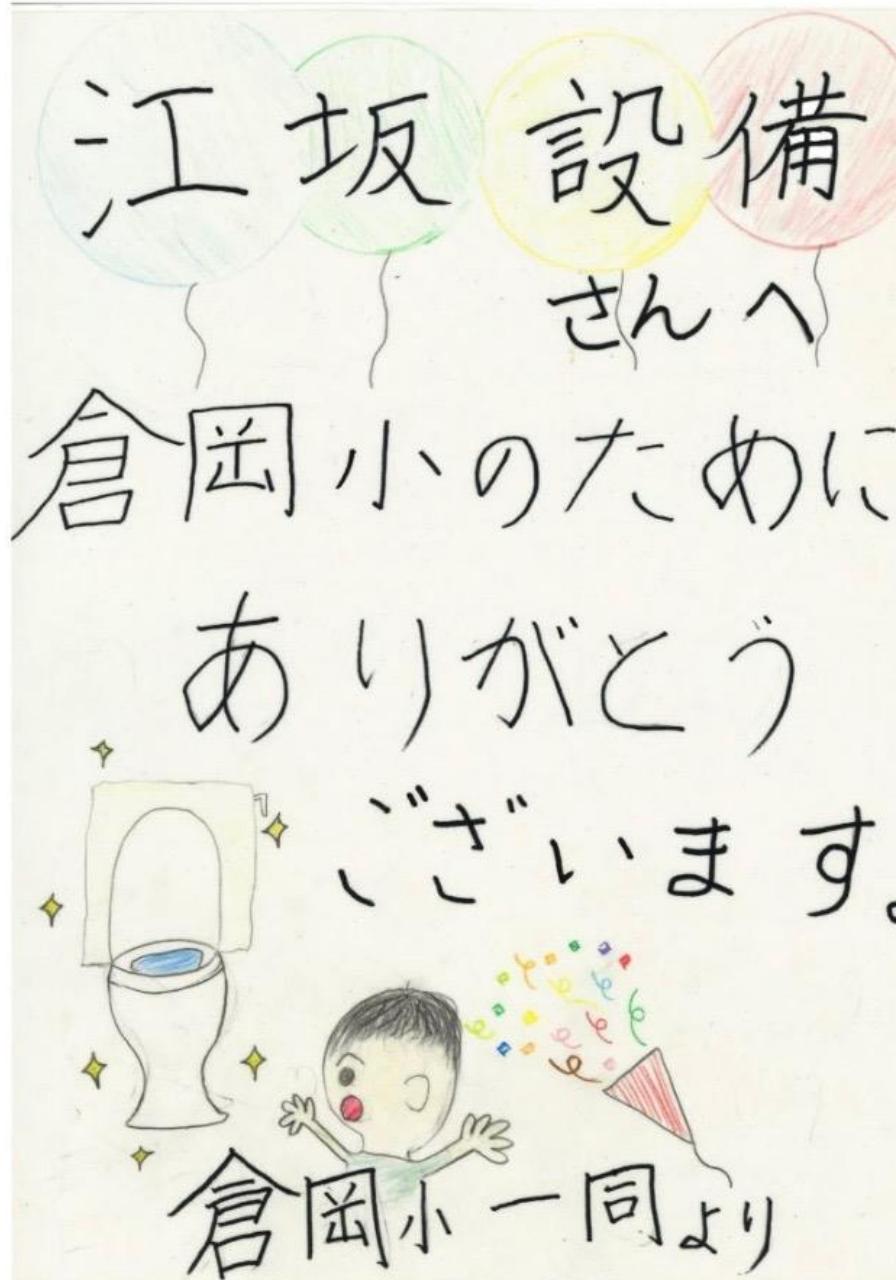
2020 小松台 生目台西 大塚 宮崎西小



南小学校 贈呈式 体育館内男女1組

避難所・クラブ活動・年配者の利用 利便性向上





感謝状を社内掲示

子供たちの喜びを
みんなに届けたい！

最後に

社員さんそれぞれの夢・生き方がある

それを支えるのは、

「健康」と「安心して働ける環境」

江坂設備工業は、生き甲斐サポートとして

皆が皆を応援する社風づくりを行ってい

きます

ご静聴ありがとうございました！！



アマビエえさかっぱくん

早くコロナ落ち着きますように！！

参考文献　日本でいちばん社員のやる気が上がる会社－家族も喜ぶ福利厚生 100
日本でいちばん大切にしたい会社がわかる 100 の指標 著/坂本光司
働き方改革 個を活かすマネジメント 著/大久保幸夫
資料サポート 産業医 宮崎県立看護大学 江藤敏治
産業保険情報利用 宮崎産業保険総合支援センター