

ESAKA SDGs トップコミットメント

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



宮崎から日本、世界へ、人々のために、何が出来るだろうか？

日本国（宮崎県内）内の課題を考えると、超高齢化と健康、人口減少、情報格差や所得格差、地域格差の問題、子ども達の虐待やいじめ、各業界の担い手不足が出てきます。

江坂設備工業は、持続可能な未来のために、「事業活動」「人材育成・教育」「地球環境」「地域社会」、4つの活動を通じSDGsを推進していきます。

社員一人ひとりが創造性を発揮し、水と空気に関わる企業としてSDGsの達成に貢献し・社会的責任を果たしていきます。

SDGsとは、2015年に国連で採択された「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」のことです。

社会が抱える問題を解決し、世界全体で2030年を目指して明るい未来を創るための17のゴールと169のターゲットで構成されています

17のゴールを「事業活動」「人材育成」「地球環境」「地域社会・教育」の4分野を通じて行います

1. 事業活動を通じた貢献

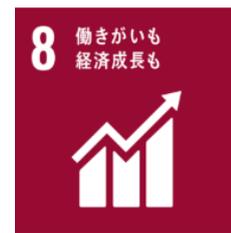
環境負荷の少ないリフォーム&リノベーションへ転換することにより、今ある建物を活用し、より良い住環境を提供致します。また、最新の省エネルギー技術、住設機器の提案・導入を通じて施主様の経済的負担を軽減し、住み続けられるまちの整備に貢献します



- ・ 持続可能かつ強靱なインフラ（水道施設含む住環境インフラ）整備を支える技術の提供
- ・ 災害時の防災協定締結
- ・ 水利用の効率化の改善、漏水防止
- ・ 最新の建築設備技術の習得（BIM, ICT）、他社とのアライアンス
- ・ 建物の長寿命化 アフターメンテナンス強化・リフォーム事業
- ・ 高齢者が住みやすいリフォーム事業の推進／リフォームショールーム開設
- ・ 建設副産物の削減、3R推進

2. 人材育成・教育を通じた貢献

新規学卒者、若年の人財採用、女性、ベテランの人財育成や就労環境を整備することにより、雇用を維持し、自社の事業を継続することで地域社会・経済へ貢献する



- ・教育と職業訓練の提供 技能者へ国家資格取得の推進 講習・セミナー負担 メーカーとの技術連携
- ・働きやすい職場づくりの推進 ひなたの極み認定 健康経営優良法人認定／65歳定年、福利厚生拡充
- ・高校生・大学生のインターンシップ受入れ、教育プログラム協力、キャリア形成の支援
- ・育児制度や介護制度の拡充、男性育児休業の推進、各ハラスメント防止
- ・女性／ベテラン活躍の推進：新事業への女性スタッフの積極的登用 イノベーションへの創出
- ・奨学金返済支援制度 ひなた創生のための奨学金支援企業認定
- ・UIJターンへの支援 宮崎県移住支援金制度認定企業
- ・交通安全事故への対策

3. 地域環境を通じた貢献

リフォーム・リノベーションの推進、既存建築物の維持や整備により環境負荷の抑制に努める



- ・建築物の省エネ・再エネ利用の推進
- ・省エネを目的とした断熱改修、節水住設機器の改修奨励
- ・建物の長寿命化 アフターメンテナンス強化・リフォーム事業
- ・建設副産物の削減、3R推進、適切なフロン回収実施
- ・大淀川河川清掃・海岸清掃ボランティア活動
- ・宮崎県 緑の募金を通じた森林資源・自然生態系の保護
- ・宮崎エコアクション取組み通じた事業活動の環境負荷低減

4. 地域社会を通じた貢献

各自治体・団体との連携により地域コミュニティの活性化、若年のキャリア教育に貢献する



- ・宮崎県・宮崎市・社員生誕 市町村への寄付
- ・宮崎市内小学校へのトイレ洋式化寄付「スマイルトイレプロジェクトの実施」子ども達の衛生環境改善
- ・様々なCSRプログラム通じてSDGsの達成に相乗効果を発揮する
- ・多様な組織・企業間でのパートナーシップ 業界の発展と継続の為に各種団体との情報の共有 就職フェア等での情報発信に協力し、地元企業就職率向上に貢献する