

新卒採用 会社説明会

江坂設備工業株式会社

2021年4月1日



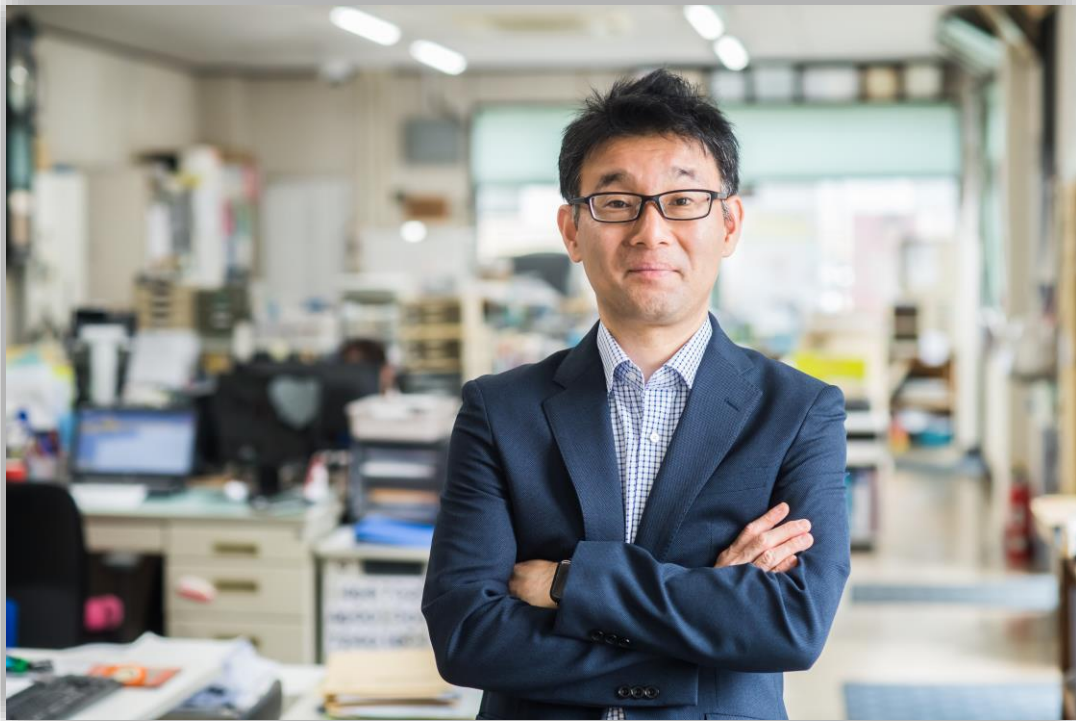
目次

- ・会社概要
- ・事業内容
- ・仕事内容
 - ・職種名①
 - ・職種名②
- ・募集要項
- ・よくある質問
- ・質疑応答

水と
空気と
人と



わたしが説明します！



発表者の紹介

氏名：鳥山貴生（とりやまたかお）

役職：代表取締役

入社年：2007年4月（14年目）

職歴：宮崎県県土整備部

出身校：宮崎県立大宮高等学校

国立宮崎大学土木工学科

一言：我が社の会社説明会へようこそ
精一杯説明させていただきます。

よろしくお願いいたします！！

- **会社概要**
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名①
 - 職種名②
- 募集要項
- よくある質問
- 質疑応答

The logo for NEXT50 is displayed in a large, blue, sans-serif font. The '50' is stylized, with the '0' having a white center. Below the text, there are light blue concentric circles, suggesting water ripples.

めぐり続ける水と空気のために

100年企業目指して ロゴ・キーメッセージ

会社概要

項目	内 容
設立年月日	1969年6月 今期53期
創業者	鳥山浩
事業内容	給排水衛生施工／空調設備 リフォーム／保守・メンテナンス
所在地	宮崎市橘通西5丁目2-33
従業員数	59名（男性51名女性8名）
完成工事高	182,426万円



社屋年季入っていますが、ICT環境は最新鋭です！

私たちは、健康かつ安全な生活環境づくりに
貢献する縁の下の力持ちです！

会社概要

・拠点一覧

本社／佐土原出張所

リフォーム & 増改築 えさか

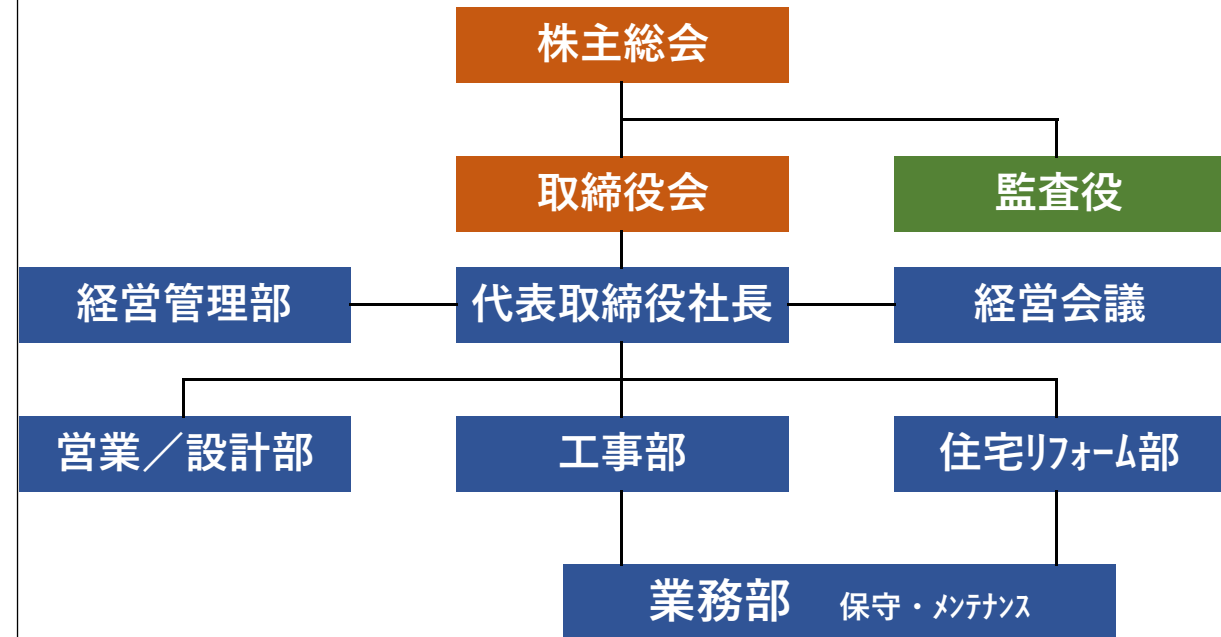
関連会社

合資会社 江坂商会



2019年11月オープン

・組織図



企業理念

「企業は人なり」



2019年11月、多くのお客様招き50周年式典開催しました！

「宮崎のライフラインを守ること」が我が社の使命。
「信頼と現場力」が我が社の財産。

私たちの生命に欠かすことの出来ない水と空気、江坂設備工業は住環境創造企業として、創業以来、給排水衛生設備・空気調和の設計・施工から一貫したアフターサービスまで、お客様の住環境の多様なニーズにきめ細かくお応えすべく、誠実に、正直に、そして技術力の向上により、宮崎の皆様と共に歩んでまいりました。

私どもは、これからもお客様含め、あらゆる関係者との信頼関係を大切にしながら、人と地域、地球環境との調和、宮崎のめぐり続ける水と空気のために存在する企業であり続けます。

また、企業理念である「企業は人なり」、企業の未来は現場で作る、一人ひとりの社員の人間的な成長の総和が会社の真の成長と捉え、現場力を支える人財育成、能力が発揮できる企業づくりに取り組んで参ります。

- 会社概要
- **事業内容**
- 仕事内容
 - 職種名①
 - 職種名②
- 募集要項
- よくある質問
- 質疑応答



事業内容

- どの業種（業界）に属しているか

⇒ 建設業の中の**管工事業**に属しています

- 業界内でのポジション

- 工事高トップクラス 新設、維持修繕、リフォーム 多様な事業展開
- 現場代理人／自社専門職 国家有資格者が多数在籍
- 強固な財務基盤を有しており、働きやすい職場づくり先進企業

- 誰のどのような課題を解決する仕事か

⇒ 誰の（顧客）：快適な住生活を営みたい（人々／企業）

課題：**水と空気**に関するお困り事を解決する仕事

事業内容

・ビジネスモデル 直接請負始め
施主→設計事務所→建築会社
→建築設備会社→協力会社

・代表的な商品（サービス）
空気調和設備（空調機器設置／保守）
給排水衛生設備工事（飲料水／排水）

・自社の競争優位性（独自性・強み）

管工事業において多岐に渡る技術力を有している。また、国家資格有する現場代理人及び職人が多数在籍しており、その現場力で競争優位性を築いている。SDG s 先進企業で信頼力も厚い。



2020年7月完成 防災拠点庁舎(JV工事)

事業内容 今後の方向性



- 社会の変化

新型コロナ、不安増大、人口減少、価値観変化、ICT
人・社会を大切にする企業へ、生きがい、信頼ベース

- 競合他社の動き

業界認知が乏しいため、採用活動消極的
高齢化が進み、現場力低下 ICT浸透していない



- 当社の方針

新型コロナによる構造転換／意識変化を契機に更に社員を大切にする、若手、女性、ベテランが活躍出来る企業づくりを行う。
また、本業と新事業を通じて、顧客創造、事業基盤強化していく

- 会社概要
- 事業内容
- **仕事内容**
 - 職種名 設備技能職
 - 職種名②
- 募集要項
- よくある質問
- 質疑応答



仕事内容（職種名① 設備技能職）



仕事内容

建築物に必要な配管（給排水衛生／空気調和設備）を設置します。メンテナンスまで行います。

やりがい

目に見えない仕事だからこそ、確かな技術で、社会インフラを支える大事な仕事です。

身につくスキル

配管技能士、冷凍空気調和機器施工技能士
管工事施工管理技士、ほか国家資格多数

キャリアパス

現場補助→主任→リーダー→専門職エキスパート職
→現場施工管理

1日の流れ

- 6：30 起床・出勤
- 8：00 ラジオ体操・朝礼・現場へ
- 10：00 午前休憩(15分)
- 12：00 お昼休み休憩（60分）
- 13：00 作業再開
- 15：00 午後休憩（15分）
- 17：20 帰社・片づけ・日報記入
- 18：00 帰宅
- 23：00 就寝

仕事内容（職種名② 現場施工管理／設計）

1 日の流れ

- ・ 6：30 起床・出勤
- ・ 8：00 ラジオ体操・朝礼・現場へ
- ・ 10：00 午前休憩(15分)
- ・ 12：00 お昼休み休憩（60分）
- ・ 13：00 作業再開
- ・ 15：00 午後休憩（15分）
- ・ 17：20 帰社・片づけ・日報記入
- ・ 18：00 帰宅
- ・ 23：00 就寝



仕事内容

建築物の水道・空調などのインフラ設備に関わる設計・現場施工管理を行います。

やりがい

仕事をやり遂げた後、施主様と各種協力会社さんとの達成感や喜び感じられます。次へチャレンジしようという気持ちが湧いてきます。

身につくスキル

管（土木）工事施工管理技士
給水装置工事主任技術者、下水道責任技術者 ほか

キャリアパス

設計部（空調設計／衛生設計）→工事部
→現場施工管理

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名①
 - 職種名②
- **募集要項**
- よくある質問
- 質疑応答



募集要項

項目	職種名①設備技能職	職種名②現場施工設計	備考
採用予定人数	2名 ＜前年度1名＞	2名 ＜前年度0名＞	業務拡大による採用増
勤務時間	8:00-17:20	8:00-17:20	
休日	年間休日100日 日、祝祭日	年間休日100日 日、祝祭日	1年変形労働制
募集学部・学科	不問	不問	
勤務地	宮崎県内	宮崎県内	主として宮崎市
初任給	基本給 170,000円～ 専門校卒	基本給 210,000円 ～ 大卒	
諸手当	資格手当、通勤手当 住宅手当、家族手当	資格手当、通勤手当 住宅手当、家族手当	

募集要項

項目	職種名①	職種名②	備考
昇給月	毎年 6 月昇給		人事考課に基づく昇給
賞与支給月	冬・夏・決算賞与 冬夏 基本給×1.5ヶ月 決算は実績による		支給対象期間に達しない場合は、就業規則に準じる
福利厚生	資格取得全額支援、資格取得報奨金 誕生祝、結婚祝、出産祝、入学祝、永年勤続 慰労会、花見、65歳定年延長 健康経営 インフルエンザ接種負担、マスク支給 ガン保険加入、就業不能保険加入 仕事との両立支援を行う多数の仕組みあります		
求める人物像	忍耐力 ：困難にぶつかった時でも自ら行動し乗り越えられる 責任感 ：どんな業務にも当事者意識を持って、最後までやり遂げる 協調性 ：顧客・上司・同僚 仲間を大切にする		

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名①
 - 職種名②
- 募集要項
- **よくある質問**
- 質疑応答



よくある質問 社員データ編

平均年齢

全社員の平均年齢

42 歳

年代別構成比

20代：19.4%

30代：17.7%

40代：32.3%

50代：9.7%

60代以上：20.9%

男女比

男性：女性

86 % : **14** %



よくある質問 社員データ編



離職率・定着率

新卒入社者の3年以内離職率 **15** %

平均勤続年数 **20** 年

育児休業の取得率

	男 性	女 性
取得対象者数	5名	0名
取得者数	3名	－名
育休取得率	60 %	－ %

女性活躍に関して

管理職に占める女性の割合： **0** %

役員に占める女性の割合： **25** %

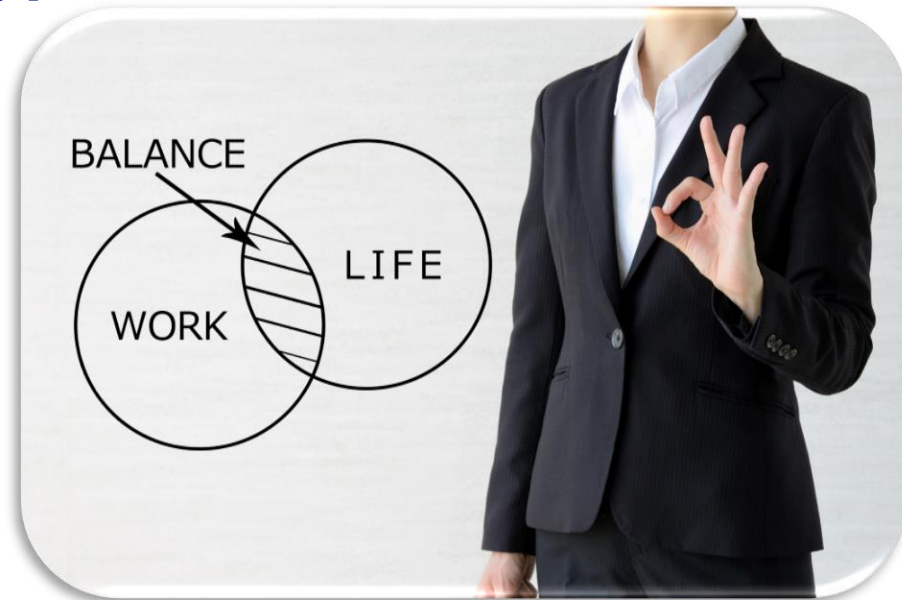
よくある質問 働き方編

平均残業時間

月 **23時間**

(2020年6月～2021年5月実績)

※11月～3月が繁忙期です



年次有給休暇の取得率

60%

(2020年6月～2021年5月実績)

※全国平均53%

(業種別では40%、規模別では40%)

働き方改革への取り組み

- 育児休暇取得の義務化
- 年間休日日数増、計画的付与
- 残業時間を減らす業務効率化の取り組み
- ICT テレビ会議の推進
- 健康経営を軸にした働きやすい職場づくり

よくある質問 カルチャー編

先輩社員の入社決め手

安定性と福利厚生を重視し、この会社を見つけました
能力開発、スキルアップの機会が多くある。自分を高められる
同年代の先輩が数多く在籍し、プライベートなこと相談に乗ってくれる
社会貢献に一所懸命である。地元に根ざしている

社内イベント

- ・ 社員旅行、研修旅行、ボーリング大会
- ・ 忘年会、新年会、慰労会、花見



社会貢献（SDG s）活動

- ・ 宮崎県、宮崎市 社員誕生市町村への寄付
- ・ 森づくり運動への寄付
- ・ 小学校へ洋式トイレプレゼント
- ・ 会社周辺清掃、花壇整備
- ・ コロナ禍 子ども未来応援基金への寄付
- ・ 移住支援金、奨学金返済支援

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名①
 - 職種名②
- 募集要項
- よくある質問
- **質疑応答**



質疑応答



なんでもお気軽にご質問ください！

これで会社説明を終わります



ご静聴ありがとうございました！