

新卒採用 会社説明会

江坂設備工業株式会社

2022年度



目次

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名設備技能職
 - 職種名現場施工管理
- よくある質問
- 質疑応答

水と
空気と
人と



わたしが説明します！



発表者の紹介

氏名：鳥山貴生（とりやまたかお）

役職：代表取締役

入社年：2007年4月（14年目）

職歴：宮崎県県土整備部

出身校：宮崎県立大宮高等学校

国立宮崎大学土木工学科

一言：我が社の会社説明会へようこそ
精一杯説明させて頂きます。

よろしくお願いいたします！！

- **会社概要**
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名
 - 職種名
- よくある質問
- 質疑応答

The logo features the word "NEXT50" in a bold, blue, sans-serif font. The "50" is stylized, with the "0" having a circular shape on its right side. Below the text, there are light blue, concentric circular lines that resemble ripples on water.

めぐり続ける水と空気のために

100年企業目指して ロゴ・キーメッセージ

会社概要

項目	内容
設立年月日	1969年6月 今期53期
創業者	鳥山浩
事業内容	給排水衛生施工／空調設備 リフォーム／保守・メンテナンス
所在地	宮崎市橘通西5丁目2-33
従業員数	57名（男性51名女性6名）
完成工事高	182,426万円 2021.5



現在、社屋改修中です！

私たちは、**ライフラインのプロ集団**です！

会社概要

・拠点一覧

本社／佐土原出張所

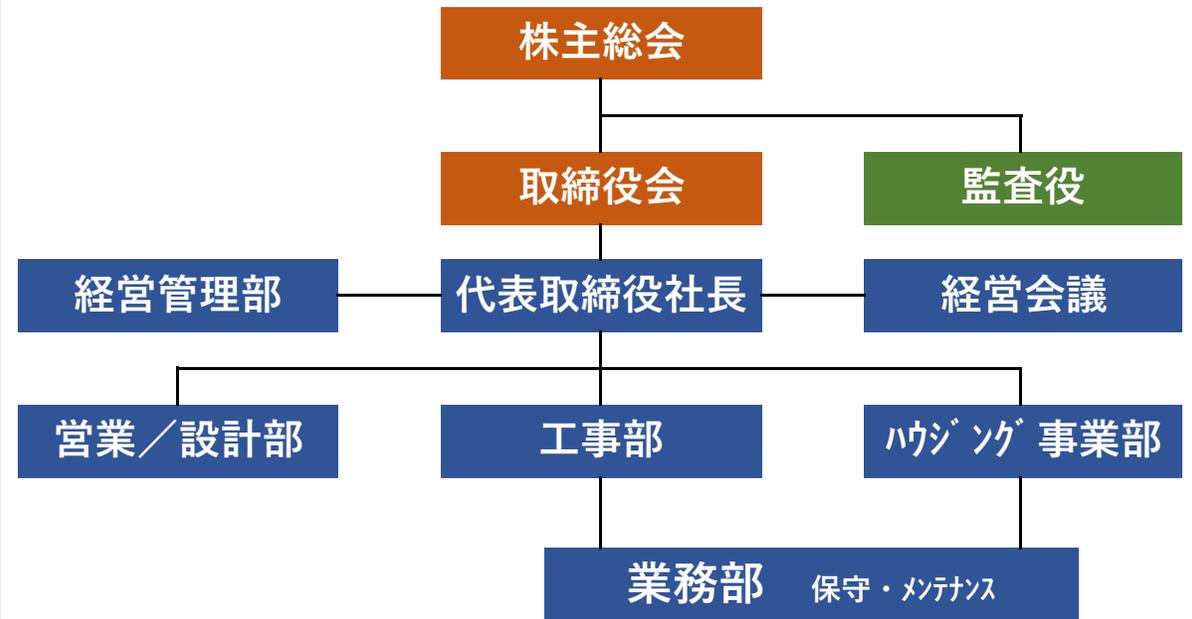
リフォーム & 増改築 えさか

関連会社

合資会社 江坂商会



・組織図



企業理念

「企業は人なり」



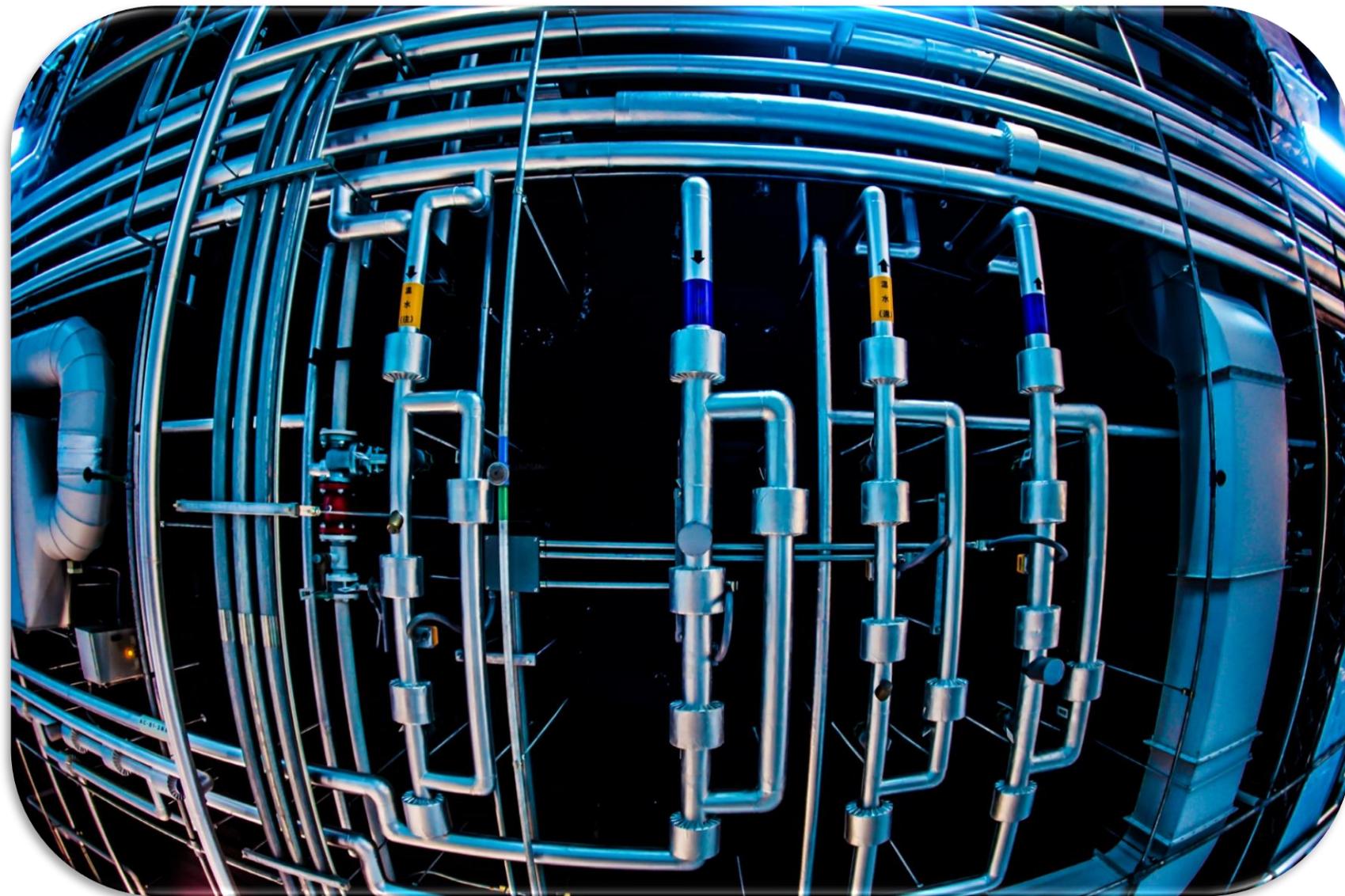
2021年11月、新ユニホーム導入しました！

「宮崎のライフラインを守ること」が我が社の使命。
「信頼と現場力」が我が社の財産。

企業は人によって成り立ち、人によって成果が決まる。

江坂設備工業は、社員を会社の財産「人財」として位置づけ、社員一人ひとりの成長を支援できる会社であり続けられるよう日々努力しています。社員全員で次の世代への扉を開き、前進していきます

- 会社概要
- **事業内容**
- 仕事内容
 - 職種名
 - 職種名
- よくある質問
- 質疑応答



事業内容

• どの業種（業界）に属しているか

⇒ 建設業の中の**管工事業**に属しています

• 業界内でのポジション

- 工事高トップクラス 新設、維持修繕、リフォーム 多様な事業展開
- 現場代理人／自社専門職 国家有資格者が多数在籍
- 強固な財務基盤を有しており、働きやすい職場づくり先進企業

• 誰のどのような課題を解決する仕事か

⇒ 誰の（顧客）：快適な住生活を営みたい（人々／企業）

課題：**水と空気**に関するお困り事を解決する仕事

取組みと実績

設備工事業 県内トップクラスの売上高

3年平均

13億7,469万円
(2020.5)

設備工事業 社員職人数

「設備工事業
社員職人数」
県内 No.1

県内トップクラスの設備工事施工実績

創業以来 160,000件超

社員の有資格者率

国家資格保有 83%
民間資格保有 92%

リフォーム業 年間問合せ件数

年間 1,000件超

主な表彰

- ① 経済産業省 ※1
「2021年 地域未来引率企業」に選定
- ② 健康経営優良法人 ブライト500 ※2

事業内容

• **ビジネスモデル** B2B 8割/B2C 2割
施主→設計事務所→建築会社
→建築設備会社→協力会社

• **代表的な商品（サービス）**
空気調和設備（空調機器設置／保守）
給排水衛生設備工事（飲料水／排水）

• **自社の競争優位性（独自性・強み）**

管工事業において多岐に渡る技術力を有している。また、国家資格有する現場代理人及び職人が多数在籍しており、その現場力で競争優位性を築いている。SDGs 先進企業で信頼力も厚い。



2020年8月完成 防災拠点庁舎(JV工事)

事業内容 今後の方向性



• 社会の変化

新型コロナ、不安増大、人口減少、価値観変化、ICT
人・社会を大切にする企業へ、生きがい、信頼ベース

• 業界の動き

採用活動進んでおらず、高齢化が進み、現場力
低下 ICT浸透していない



• 当社の方針

新型コロナによる構造転換／意識変化を契機に更に社員を大切に
する、若手、女性、ベテランが活躍出来る企業づくりを行う。
また、本業と新事業を通じて、顧客創造、事業基盤強化していく

社会貢献

ESAKA SDGs



江坂設備工業は、持続可能な未来のために、利益を上げながら、「事業活動」「人材育成・教育」「地球環境」「地域社会」、4つの活動を通じSDGsを推進していきます。

赤十字救命救急講習の受講



災害や救急を要する場面に直面した時でも適切な対処ができるよう、2年に1度、赤十字の講師を招き全社員で講習を受講しています。

近隣地域の清掃活動



各事業所周辺の清掃活動を毎週実施し、近隣地域の皆様とのふれあい、奉仕活動を通じて地域密着した企業の一員であることを全社員で意識向上を図っています。

街づくりへの貢献 花壇整備



社員自ら花壇整備して、散歩する方々に癒やしを届けています。

スマイルトイレプロジェクト



小学校では和式トイレが多く新生児が利用できず困っていると聞き、本業で社会貢献できるのは良いことだとプレゼントを決定し、16校31台のトイレを寄贈しました('21年3月現在)。

宮崎の各種活動への寄付



お客様へ恩返しをする意識で、日本赤十字社(国)、宮崎県、宮崎市、社員生誕市町村、神社仏閣、公の団体(例:宮崎市社会福祉協議会、宮崎被害者支援センター、時には地震等の災害等)に寄付を実施するようにしています。2021年から、子ども未来応援基金へも寄付しています。

県立産業技術専門学校へ授業と内定者の授業参観



社長が年1度、就職活動や社会人として大切なことについて授業を行い、内定者には残りの期間にしっかり成長できるサポートのため年3回授業参観と2か月に1度本をプレゼントしています。

入社1ヵ月目に家族への手紙



毎月社員に渡す給料袋に家族の方に読んで頂けるよう1か月の出来事を書いた手紙を同封しています。社員の先にいる家族へ会社の想いと姿勢を定期的に発信しています。

社員全員で喜びを共有します



人を大切にする経営を目指し、月始めの朝礼時に誕生祝いを支給しています。また、試験合格、結婚祝い、出産祝い、退職祝い、進学祝いなど沢山の喜びを共有致します。



- 会社概要
- 事業内容
- **仕事内容**
 - **職種名**
設備技能職
 - **職種名**
現場施工管理
- よくある質問
- 質疑応答

仕事内容（職種名① 設備技能職）



仕事内容

建築物に必要な配管（給排水衛生／空気調和設備）を設置します。メンテナンスまで行います。

やりがい

目に見えない仕事だからこそ、確かな技術で、社会インフラを支える大事な仕事です。

身につくスキル

配管技能士、冷凍空気調和機器施工技能士
管工事施工管理技士、ほか国家資格多数

キャリアパス

現場補助→主任→リーダー→専門職エキスパート職
→現場施工管理

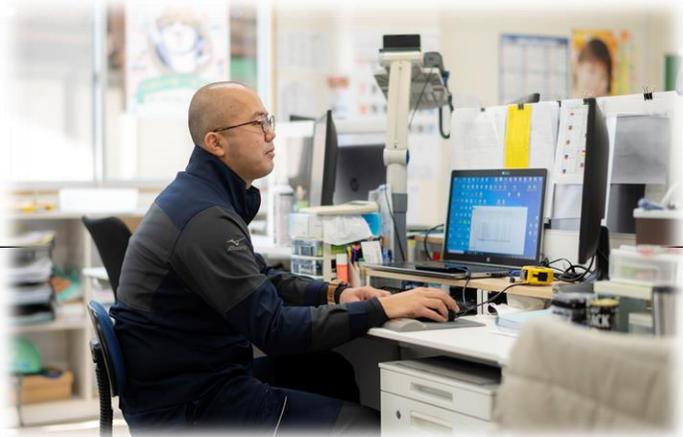
1日の流れ

- 6：30 起床・出勤
- 8：00 ラジオ体操・朝礼・現場へ
- 10：00 午前休憩(15分)
- 12：00 お昼休み休憩（60分）
- 13：00 作業再開
- 15：00 午後休憩（15分）
- 17：20 帰社・片づけ・日報記入
- 18：00 帰宅
- 23：00 就寝

仕事内容（職種名② 現場施工管理／設計）

1日の流れ

- ・ 6：30 起床・出勤
- ・ 8：00 ラジオ体操・朝礼・現場へ
- ・ 10：00 午前休憩(15分)
- ・ 12：00 お昼休み休憩（60分）
- ・ 13：00 作業再開
- ・ 15：00 午後休憩（15分）
- ・ 17：20 帰社・片づけ・日報記入
- ・ 18：00 帰宅
- ・ 23：00 就寝



仕事内容

建築物の水道・空調などのインフラ設備に関わる設計・現場施工管理を行います。

やりがい

仕事をやり遂げた後、施主様と各種協力会社さんとの達成感や喜び感じられます。次へチャレンジしようという気持ちが湧いてきます。

身につくスキル

管（土木）工事施工管理技士
給水装置工事主任技術者、下水道責任技術者 ほか

キャリアパス

設計部（空調設計／衛生設計）→工事部
→現場施工管理

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名
 - 職種名
- **よくある質問**
- 質疑応答



よくある質問 社員データ編

平均年齢

全社員の平均年齢

43歳

年代別構成比

20代：19.4%

30代：17.7%

40代：32.3%

50代：9.7%

60代以上：20.9%

男女比

男性：女性

86%：**14**%



よくある質問 社員データ編



離職率・定着率

新卒入社者の3年以内離職率 **15%**

平均勤続年数 **20**年

育児休業の取得率

	男性	女性
取得対象者数	5名	0名
取得者数	3名	1名
育休取得率	60%	100%

女性活躍に関して

管理職に占める女性の割合：**0%**

役員に占める女性の割合：**25%**

よくある質問 働き方編

平均残業時間

月 **23時間**

(2020年6月～2021年5月実績)

※11月～3月が繁忙期です



宮崎県認証【認証第4号】

年次有給休暇の取得率

60%

(2020年6月～2021年5月実績)

※全国平均53%

働き方改革への取り組み

- 育児休暇取得の義務化
- 年間休日日数増、計画的付与
- 残業時間を減らす業務効率化の取り組み
- ICT テレビ会議の推進
- 健康経営を軸にした働きやすい職場づくり

よくある質問 カルチャー編

先輩社員の入社決め手

安定性と福利厚生を重視し、この会社を見つけました
能力開発、スキルアップの機会が多くある。自分を高められる
同年代の先輩が数多く在籍し、プライベートなこと相談に乗ってくれる
社会貢献に一所懸命である。地元に根ざしている

社内イベント

- 社員旅行、研修旅行、ボーリング大会
- 忘年会、新年会、慰労会、花見
- 上記イベントは、コロナ禍の為、中止。



社会貢献（SDGs）活動

- 宮崎県、宮崎市 社員誕生市町村への寄付
- 森づくり運動への寄付
- 小学校へ洋式トイレプレゼント
- 会社周辺清掃、花壇整備
- 移住支援金、奨学金返済支援

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名
 - 職種名
- よくある質問
- **質疑応答**



質疑応答



なんでもお気軽にご質問ください！

これで会社説明を終わります



ご静聴ありがとうございました！

江坂設備工業株式会社
採用HP応募画面→
採用担当 鳥山貴生

