

就職説明会資料



江坂設備工業株式会社

2023年度



目次

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名設備技能職
 - 職種名現場施工管理
- 募集要項
- よくある質問
- 質疑応答

水と
空気と
人と



わたしが説明します！



発表者の紹介

氏名：鳥山貴生（とりやまたかお）

役職：代表取締役

入社年：2007年4月（16年目）

職歴：宮崎県県土整備部

出身校：宮崎県立大宮高等学校

国立宮崎大学土木工学科

一言：我が社の会社説明会へようこそ
精一杯説明させていただきます。

よろしくお願いいたします！！

- **会社概要**
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名
 - 職種名
- 募集要項
- よくある質問
- 質疑応答



就職説明会ブース新調しています

会社概要

目立たない仕事で、目立ってます。

項目	内 容
設立年月日	1969年6月 今期55期
創業者	鳥山浩
事業内容	給排水衛生施工／空調設備 リフォーム／保守・メンテナンス
所在地	宮崎市橘通西5丁目2-33
従業員数	63名（男性55名女性8名）
完成工事高	137,803万円 2023.5



私たちは、ライフラインのプロ集団 です！

会社概要

・拠点一覧

本社／佐土原出張所

リフォーム & 増改築 えさか

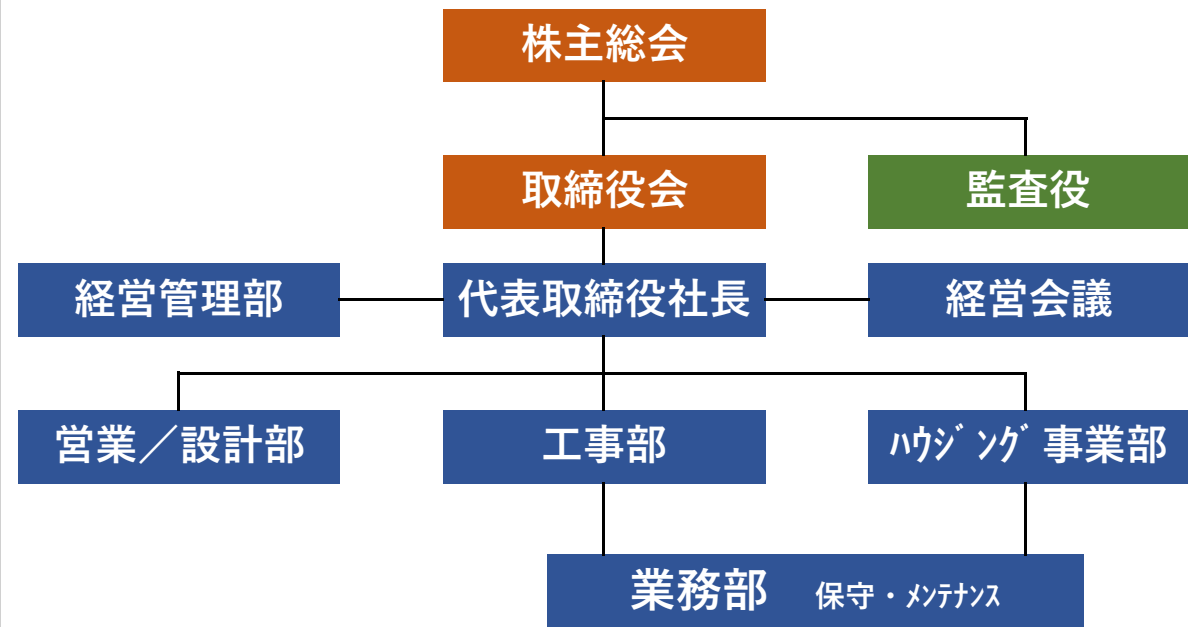
関連会社

合資会社 江坂商会



2019年11月オープン

・組織図



企業理念

「企業は人なり」



2021年11月、新ユニホーム(ミズノ)導入しました！

「宮崎のライフラインを守ること」が我が社の使命。
「信頼と現場力」が我が社の財産。

企業は人によって成り立ち、人によって成果が決まる。

江坂設備工業は、社員を会社の財産「人財」として位置づけ、社員一人ひとりの成長を支援できる会社であり続けられるよう日々努力しています。社員全員で次の世代への扉を開き、前進していきます

- 会社概要
- **事業内容**
- 仕事内容
 - 職種名
 - 職種名
- 募集要項
- よくある質問
- 質疑応答



事業内容

- どの業種（業界）に属しているか

⇒ 建設業の中の**管工事業**に属しています

- 業界内でのポジション

- 工事高トップクラス 安定した業績 自己資本比率が高い
- 新設、維持修繕、リフォーム 多様な事業展開
- 現場代理人／自社専門職 国家有資格者・CCUS技術者登録多数
- 働きやすい職場づくり先進企業

- 誰のどのような課題を解決する仕事か

⇒ 誰の（顧客）：快適な住生活を営みたい（人々／企業）

課題：**水と空気**に関するお困り事を解決する仕事

取組みと実績

設備工事業 県内トップクラスの売上高

3年平均

13億7,469万円

設備工事業 社員職人数

「設備工事業
社員職人数」
県内No1

県内トップクラスの設備工事施工実績

創業以来

160,000件超

社員の有資格者率

国家資格保有 **83%**
民間資格保有 **92%**

リフォーム業 年間問合せ件数

年間 **1,000件超**

主な表彰

① 経済産業省 ※1
「2021年 地域未来引率企業」に選定

② 健康経営優良法人 ※2
ブライト500

事業内容

・ビジネスモデル B2B 8割/B2C 2割

施主→設計事務所→建築会社

→建築設備会社→協力会社

・代表的な商品（サービス）

空気調和設備（空調機器設置／保守）

給排水衛生設備工事（飲料水／排水）

リフォーム&増改築

・自社の競争優位性（独自性・強み）

管工事業において多岐に渡る技術力を有している。また、国家資格有する現場代理人及び職人が多数在籍しており、その現場力で競争優位性を築いている。SDGs 先進企業で信頼力も厚い。



2020年8月完成 防災拠点庁舎(JV工事)

事業内容 今後の方向性



• 社会の変化

新型コロナ、ウクライナ戦争、物価上昇、人口減少、価値観変化
気候変動、SDGs、成長の機会、リスク、AI、安定性志向

• 業界の動き

2024年4月～時間外上限規制対応 会社格差
建設キャリアアップ 普及に伴う技術力、人的資本確保が急務



• 当社の方針

外部環境による構造転換／意識変化を契機に更に社員を大切にする、若手、女性、ベテランが活躍出来る企業づくりを行う。

また、本業と新事業を通じて、顧客創造、事業基盤強化していく

社会貢献

ESAKA SDGs



江坂設備工業は、持続可能な未来のために、利益を上げながら、「事業活動」「人材育成・教育」「地球環境」「地域社会」、4つの活動を通じSDGsを推進していきます。

赤十字救命救急講習の受講



災害や救急を要する場面に直面した時でも適切な対処ができるよう、2年に1度、赤十字の講師を招き全社員で講習を受講しています。

近隣地域の清掃活動



各事業所周辺の清掃活動を毎週実施し、近隣地域の皆様とのふれあい、奉仕活動を通じて地域密着した企業の一員であることを全社員で意識向上を図っています。

街づくりへの貢献 花壇整備



社員自ら花壇整備して、散歩する方々に癒やしを届けています。

スマイルトイレプロジェクト



小学校では和式トイレが多く新生児が利用できず困っていると聞き、本業で社会貢献できるのは良いことだとプレゼントを決定し、16校31台のトイレを寄贈しました('21年3月現在)。

宮崎の各種活動への寄付



お客様へ恩返しをする意識で、日本赤十字社(国)、宮崎県、宮崎市、社員生誕市町村、神社仏閣、公の団体(例:宮崎市社会福祉協議会、宮崎被害者支援センター、時には地震等の災害等)に寄付を実施するようにしています。2021年から、子ども未来応援基金へも寄付しています。

県立産業技術専門学校へ授業と 内定者の授業参観



社長が年1度、就職活動や社会人として大切なことについて授業を行い、内定者には残りの期間にしっかり成長できるサポートのため年3回授業参観と2か月に1度本をプレゼントしています。

入社1ヵ月目に家族への手紙



毎月社員に渡す給料袋に家族の方に読んで頂けるよう1か月の出来事を書いた手紙を同封しています。社員の先にいる家族へ会社の想いと姿勢を定期的に発信しています。

社員全員で喜びを共有します



人を大切にする経営を目指し、月始めの朝礼時に誕生祝いを支給しています。また、試験合格、結婚祝い、出産祝い、退職祝い、進学祝いなど沢山の喜びを共有致します。



- 会社概要
- 事業内容
- **仕事内容**
 - **職種名**
設備技能職
 - **職種名**
現場施工管理
- 募集要項
- よくある質問
- 質疑応答

仕事内容（職種名① 設備技能職）



仕事内容

建築物に必要な配管（給排水衛生／空気調和設備）を設置します。メンテナンスまで行います。

やりがい

目に見えない仕事だからこそ、確かな技術で、社会インフラを支える大事な仕事です。

身につくスキル

配管技能士、冷凍空気調和機器施工技能士
管工事施工管理技士、ほか国家資格多数

キャリアパス

現場補助→主任→リーダー→専門職エキスパート職
→現場施工管理

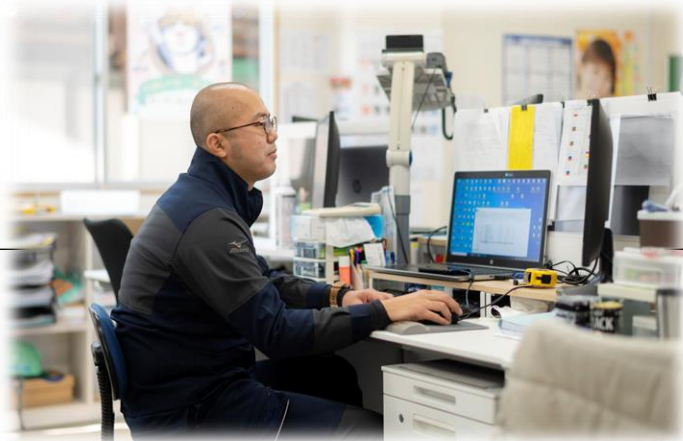
1日の流れ

- 6：30 起床・出勤
- 8：00 ラジオ体操・朝礼・現場へ
- 10：00 午前休憩(15分)
- 12：00 お昼休み休憩（60分）
- 13：00 作業再開
- 15：00 午後休憩（15分）
- 17：20 帰社・片づけ・日報記入
- 18：00 帰宅
- 23：00 就寝

仕事内容（職種名② 現場施工管理／設計）

1日の流れ

- ・ 6：30 起床・出勤
- ・ 8：00 ラジオ体操・朝礼・現場へ
- ・ 10：00 午前休憩(15分)
- ・ 12：00 お昼休み休憩（60分）
- ・ 13：00 作業再開
- ・ 15：00 午後休憩（15分）
- ・ 17：20 帰社・片づけ・日報記入
- ・ 18：00 帰宅
- ・ 23：00 就寝



仕事内容

建築物の水道・空調などのインフラ設備に関わる設計・現場施工管理を行います。

やりがい

仕事をやり遂げた後、施主様と各種協力会社さんとの達成感や喜び感じられます。次へチャレンジしようという気持ちが湧いてきます。

身につくスキル

管（土木）工事施工管理技士
給水装置工事主任技術者、下水道責任技術者 ほか

キャリアパス

設計部（空調設計／衛生設計）→工事部
→現場施工管理

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名
 - 職種名
- **募集要項**
- よくある質問
- 質疑応答



先輩社員と現場へ同行

募集要項

項目	職種名①設備技能職	職種名②現場施工設計	備考
採用予定人数	2名 ＜前年度1名＞	2名 ＜前年度0名＞	業務拡大による採用増
勤務時間	8:00-17:20	8:00-17:20	
休日	年間休日105日 日、祝祭日	年間休日105日 日、祝祭日	1年変形労働制
募集学部・学科	不問	不問	
勤務地	宮崎県内	宮崎県内	主として宮崎市
初任給	基本給175,000円(専門) 165,000円(高卒)	基本給 215,000円 ～ 大卒	基本給 210,000円 高専卒
諸手当	資格手当、通勤手当 住宅手当、家族手当	資格手当、通勤手当 住宅手当、家族手当	

募集要項

項目	職種名①	職種名②	備考
昇給月	毎年 6 月昇給		人事考課に基づく昇給
賞与支給月	冬・夏・決算賞与 冬夏 基本給×1.5ヶ月 決算は実績による		支給対象期間に達しない場合は、就業規則に準じる
福利厚生	資格取得全額支援、資格取得報奨金 誕生祝、結婚祝、出産祝、入学祝、永年勤続 移住者帰省補助、65歳定年延長、3大疾病保障 健康経営 インフルエンザ接種負担、 ガン保険加入、就業不能保険加入 仕事との両立支援を行う多数の仕組みあります		
求める人物像	忍耐力 ：困難にぶつかった時でも自ら行動し乗り越えられる 責任感 ：どんな業務にも当事者意識を持って、最後までやり遂げる 協調性 ：顧客・上司・同僚 仲間を大切にする		

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名
 - 職種名
- 募集要項
- **よくある質問**
- 質疑応答



よくある質問 社員データ編

平均年齢

全社員の平均年齢

43歳

年代別構成比

20代：19.4%

30代：17.7%

40代：32.3%

50代：9.7%

60代以上：20.9%

男女比

男性：女性

86%：**14**%



よくある質問 社員データ編



離職率・定着率

新卒入社者の3年以内離職率 **15%**

平均勤続年数 **20** 年

中途採用 宮崎へ移住**10**名採用 価値観変化

育児休業の取得率

	男 性	女 性
取得対象者数	7名	0名
取得者数	6名	－名
育休取得率	86%	－%

男性育休 平均2週間 最長3ヶ月

育休取得者インタビュー リフォーム事業部 三谷匡俊



取得して良かったこと

期間 2021年 3ヶ月

兵庫から妻と2人で移住してきました。

妻の不安を軽くするため、出来るだけ一緒にいたいと思いました。

長く休みを取れたお陰で、子どもへの愛情・夫婦・家族の関係性が深まりました

営業の際、子育ての事を話すようになり、自己開示によりお客様と関係性がより築けるようになりました。

よくある質問 働き方編

平均残業時間

月 **23時間**

(2022年6月～2023年5月実績)

※11月～3月が繁忙期です



宮崎県認証【認証第4号】

年次有給休暇の取得率

60%

(2021年6月～2022年5月実績)

※全国平均53%

働き方改革への取り組み

- 育児休暇取得の義務化
- 年間休日日数増、計画的付与
- 残業時間を減らす業務効率化の取り組み
- 健康経営ブライト500 2年連続認定

よくある質問 カルチャー編

先輩社員の入社決め手

安定性と福利厚生を重視し、この会社を見つけました
能力開発、スキルアップの機会が多くある。自分を高められる
同年代の先輩が数多く在籍し、プライベートなこと相談に乗ってくれる
社会貢献に一所懸命である。地元に根ざしている

社内イベント

- ・ 社員旅行、研修旅行、ボーリング大会
- ・ 忘年会、新年会、慰労会、花見



社会貢献（SDG s）活動

- ・ 宮崎県、宮崎市 社員誕生市町村への寄付
- ・ 森づくり運動への寄付
- ・ 小学校へ洋式トイレプレゼント
- ・ 会社周辺清掃、花壇整備
- ・ 移住支援金、奨学金返済支援

- 会社概要
- 事業内容
- 仕事内容
 - 職種名
 - 職種名
- 募集要項
- よくある質問
- **質疑応答**



選考の流れ

弊社では通年に亘ってご応募を受け付けています。
また、事前に会社及び現場を見たい方はインターンシップ受け付けていますので
エントリー時に申し出て下さい

エントリー（WEB・説明会等）



会社説明会(対面／WEB)



適性検査／役員面接



内定通知

質疑応答



なんでもお気軽にご質問ください！

これで会社説明を終わります



ご静聴ありがとうございました！



問い合わせ先

採用担当 鳥山貴生

TEL 0985-24-3051

MAIL takao_toriyama@esaka-setsubi.co.jp



採用LINEアカウント